

## Informacja o zasadach przetwarzania danych osobowych przez Energa OZE SA dla kandydatów do pracy

Przekazanie danych osobowych zwykłych wykraczających poza zakres wskazany w art. 22<sup>1</sup> § 1-2 Kodeksu pracy jest dobrowolne, a ich umieszczenie w przesłanej aplikacji stanowi zgodę na ich przetwarzanie przez Energa OZE S.A.

Jeżeli przekazane dane obejmują dane szczególnych kategorii, np. dotyczące zdrowia lub orzeczeń o niepełnosprawności, prosimy o umieszczenie w aplikacji klauzuli o treści:

**„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Energa OZE S.A. moich danych osobowych szczególnych kategorii, określonych w art 9 ust. 1 RODO, zawartych w dokumentach aplikacyjnych, przekazanych przeze mnie z własnej inicjatywy na potrzeby realizacji procesu rekrutacji nr ..... [wpisać numer rekrutacji lub nazwę stanowiska]”**

Aplikacja, które będą zawierały dane osobowe szczególnych kategorii, ale nie będą opatrzone powyższą klauzulą lub dane te będą zbędne w procesie naboru, zostanie zanonimizowana w zakresie danych szczególnych kategorii.

Informujemy o przysługującym prawie do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

### Klauzula informacyjna

dla osób ubiegających się o przyjęcie do pracy w Energa OZE S.A.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO) uprzejmie informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych (ADO) jest: **Energa OZE SA, z siedzibą w Gdańsku (kod pocztowy 80-309), al. Grunwaldzka 472.**
- 2) Nasze dane kontaktowe to: e-mail **kancelaria.oze@energa.pl**, adres korespondencyjny **83-000 Pruszcz Gdański ul. Grunwaldzka 42a.**
- 3) Z inspektorem ochrony danych (IOD) możesz skontaktować się pod adresem e-mail: **iod.energa-oze@energa.pl** lub korespondencyjnie na adres ADO (pkt 2).
- 4) Dane osobowe przetwarzane będą w celu i na podstawie:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji, w tym weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje, zgodnie z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy, na podstawie art. 6 ust 1 lit. c RODO;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie udzielonych zgód, jeżeli Pani/Pan z własnej inicjatywy przekaże dane osobowe inne, niż wynikające z przepisów prawa, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w przypadku zawarcia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnych kategorii;
  - c. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych przesłanych, w przypadku wyrażenia pisemnej zgody, na podstawie art. 6 ust.1 lit a RODO;
  - d. podjęcia niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wyłonionym kandydatem w procesie rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
  - e. realizacji prawnie uzasadnionego interesu ADO (archiwizacji protokołu z naboru, zawierającego dane podstawowe, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami) na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO.
- 5) Przystąpienie do rekrutacji oraz zgody na przetwarzanie danych osobowych są dobrowolne. Jeżeli kandydat zdecydował o przystąpieniu do rekrutacji, podanie danych wynikających art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Zakres niezbędnych danych obejmuje:
  - a. imię (imiona) i nazwisko;
  - b. data urodzenia;
  - c. dane kontaktowe kandydata;
  - d. wykształcenie;
  - e. kwalifikacje zawodowe;
  - f. przebieg dotychczasowego zatrudnienia.Pozostały zakres danych osobowych jest dobrowolny i może obejmować:
  - a. inne dane zwykle nie wymagane przepisami prawa, jeśli umieszczono w dokumentach aplikacyjnych;
  - b. dane szczególnych kategorii (sprecyzowane w art. 9 RODO, np. dotyczące zdrowia lub orzeczeń o niepełnosprawności), jeśli umieszczono je w dokumentach aplikacyjnych i wyrażono wyraźną zgodę na ich przetwarzanie.
- 6) Odbiorcami danych osobowych mogą zostać:
  - a. organy i podmioty publiczne uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, np. sądy, organy ścigania, instytucje państwowe, podmioty upoważnione do prowadzenia kontroli, gdy wystąpią z żądaniem udostępnienia danych w oparciu o stosowną podstawę prawną;
  - b. Podmiot Dominujący w Grupie Orlen oraz inne podmioty z Grupy Orlen w celu wykonywania posiadanych uprawnień i realizacji zawartych umów;

- c. podmiot Dominujący w Grupie Energa tj. Energa SA oraz inne podmioty z Grupy Energa na podstawie wiążących ADO i te podmioty umów oraz w celu wykonywania posiadanych uprawnień;
- d. doradcy prawni, audytorzy zewnętrzni, doradcy podatkowi;
- e. podmioty dostarczające korespondencję;
- f. podmioty świadczące usługi pośrednictwa w zatrudnieniu, w tym specjalistyczne portale, np. pracuj.pl;
- g. podmioty wykonujące usługi archiwizacyjne oraz niszczenia dokumentacji;
- h. podmioty świadczące usługi serwisu i obsługi technicznej urządzeń wykorzystywanych przez administratora;
- i. podmioty świadczące usługi informatyczne w zakresie wsparcia i utrzymania systemów wykorzystywanych do przetwarzania danych osobowych przez ADO, w tym poczty elektronicznej.

Administrator może powierzyć dane osobowe dostawcom usług lub produktów działających na jego rzecz na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, wymagając od takich podmiotów wykonania czynności na udokumentowane polecenie, pod warunkiem zachowania poufności i zapewnienia ochrony prywatności oraz bezpieczeństwa powierzonych danych osobowych na poziomie nie niższym niż u ADO.

- 7) Okres przetwarzania danych: dane będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji a po jej zakończeniu zostaną niezwłocznie zniszczone. **Pojęcie „zakończenie rekrutacji” ADO definiuje jako moment zatrudnienia, po okresie próbnym, pracownika na czas określony. Zakończenie rekrutacji nie może nastąpić później niż 4 miesiące od rozstrzygnięcia rekrutacji (wyboru najlepszych kandydatów do zatrudnienia).**

W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie realizacji prawnie uzasadnionego interesu ADO, dane te będą przetwarzane do momentu ustania tego uzasadnionego interesu lub do momentu pozytywnego rozpatrzenia wniesionego przez Panią/Pana sprzeciwu wobec ich przetwarzania.

- 8) Informujemy o przysługującym prawie do:
- a. dostępu do swoich danych osobowych i żądania ich kopii;
  - b. sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych;
  - c. żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych;
  - d. wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
  - e. usunięcia danych, jeżeli nie jest realizowany żaden inny cel przetwarzania oraz zachodzą przesłanki wyłączające prawo, wskazane w art. 17 ust. 3 RODO;
  - f. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w zakresie prawnie uzasadnionego interesu administratora;
- 9) Z uprawnień możesz skorzystać kontaktując się pisemnie lub e-mail z ADO lub IOD (pkt 2, 3).
- 10) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub formie elektronicznej. Szczegółowe informacje dotyczące składania skarg są dostępne na stronie internetowej urzędu [www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl) w zakładce „Skargi”.