

Komunikat prasowy

Warszawa, 7 stycznia 2019 r.

## Skandynawowie liderami wyrównywania szans kobiet i mężczyzn

- Państwa skandynawskie zajmują 4 pierwsze pozycje w najnowszym rankingu Global Gender Gap 2018 opublikowanym przez Światowe Forum Ekonomiczne (WFE)
- Islandia, Szwecja, Norwegia i Dania w pierwszej dziesiątce państw OECD z najwyższą stopą aktywności zawodowej kobiet – dane za III kwartał 2018 r.

Skandynawowie są światowymi liderami w zakresie równości płci. A w ostatnich latach zdomowili się w czołówce światowych rankingów równouprawnienia.

W Skandynawii notuje się jedne z najwyższych stóp aktywności zawodowej kobiet. Według statystyk OECD na III kwartał 2018r. – w Islandii jest to ponad 81 proc. i stanowi to najlepszy wynik na świecie, w Szwecji 75,8 proc., w Norwegii 72,7 proc., w Danii 72,5 proc., w Finlandii 71 proc. Dla porównania w Polsce stopa aktywności zawodowej kobiet wynosi 60,7 proc.<sup>1</sup>

– *Dostrzegamy wagę tematu równouprawnienia kobiet na rynku pracy w Polsce. Obszerny rozdział pt. „Równe szanse kobiet kluczem do sukcesu na rynku pracy” zamieściliśmy w raporcie „Skandynawskie miejsce pracy”<sup>2</sup> (opublikowanym w 2017 roku), w którym opisujemy przykłady działań państw skandynawskich na rzecz wyrównania pozycji zawodowej kobiet i mężczyzn, a także przykłady dobrych praktyk firm skandynawskich w Polsce – mówi Agnieszka Zielińska, Dyrektor Zarządzająca Skandynawsko-Polskiej Izby Gospodarczej.*

### Czołowe miejsca w rankingu Global Gender Gap 2018

Opracowany przez World Economic Forum (WEF) trzynasty Global Gender Gap Report 2018 pokazuje dominację krajów skandynawskich, które zajmują w nim najwyższe cztery

<sup>1</sup><https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm#indicator-chart>

<sup>2</sup> [https://www.spcc.pl/images/file/SPCC\\_Raport\\_pracownicyPL\\_171109.pdf](https://www.spcc.pl/images/file/SPCC_Raport_pracownicyPL_171109.pdf)

pozycje.<sup>3</sup>W najnowszej edycji rankingu oceniano 149 państw. WEF mierzy nierówności płci w życiu społecznym i gospodarczym od 2006 r., kiedy opublikowano pierwszy indeks Gender Gap.

Islandia utrzymuje pozycję lidera w rankingu Światowego Forum Ekonomicznego od dziesięciu lat. Postępowa polityka państwa w zakresie opieki nad dziećmi nie stawia kobiet przed wyborem: praca lub wychowywanie dzieci. System opieki nad dziećmi i hojny urlop rodzicielski (zarówno kobiety, jak i mężczyźni otrzymują po 90 dni urlopu) pomagają zdjąć z matek ciężar opieki nad dziećmi, zachęcając je do aktywności zawodowej.

W Norwegii ponad 83 proc. nierówności między płciami zostało wyrównane i z roku na rok luka pomiędzy mężczyznami i kobietami ulega zmniejszeniu. Wspieranie polityki rodzinnej i znaczne świadczenia na opiekę nad dziećmi doprowadziły do wysokiego odsetka kobiet wchodzących na rynek pracy. W Norwegii od 2013 r. matki i ojcowie są zobowiązani na równi do skorzystania z co najmniej 14-tygodniowego płatnego urlopu po urodzeniu dziecka. Ustanowiono też obowiązkowy parytet kobiet w parlamencie i w zarządach przedsiębiorstw na poziomie minimum 40 proc., dzięki temu kobiety obejmują obecnie 41 proc. stanowisk w zarządach firm i na wyższych stanowiskach kierowniczych.

Z kolei Szwecja ma najbardziej hojny system urlopów rodzicielskich na świecie, z rodzicami uprawnionymi do dzielenia 480 dni (lub około 16 miesięcy) płatnego urlopu po urodzeniu lub adopcji dziecka. To tylko jedna z inicjatyw, które pomogły Szwedom osiągnąć wynik wyrównania nierówności płci na poziomie 82 proc. W ostatnich latach wzrosła również liczba kobiet pracujących nie tylko jako kierownicy wyższego szczebla, ale też jako pracodawcy. W 2016 r. liczba kobiet piastujących szwedzkie stanowiska ministerialne po raz pierwszy dorównała mężczyznom. Szwecja zajmuje pierwsze miejsce w tej kategorii we wspomnianym rankingu WFE.

Natomiast Finlandia plasuje się na czwartej pozycji z wynikiem 82 proc. zrównanych różnic między płciami. Finowie to jedyny naród nordycki, który w pełni zniwelował nierówność płci w zakresie wykształcenia. Finlandia odegrała pionierską rolę w walce o równość płci, stając się jednym z pierwszych krajów na świecie, który przyznał kobietom prawo do głosowania w 1906 r. Jednocześnie była pierwszym państwem, które przyznało kobietom pełne prawa polityczne. Kobiety stanowią 42 proc. fińskiego parlamentu i 38,5 proc. ministrów.

*– Odsetek kobiet pracujących i szukających pracy zależy w dużej mierze od kilku kluczowych czynników, w tym m.in. od poziomu wykształcenia, liczby dzieci w rodzinie, warunków pracy czy dyskryminacji płacowej oraz od ułatwień w prowadzeniu firmy i korzystnych warunków dla przedsiębiorczości. Nic zatem dziwnego, że państwa o najwyższej stopie aktywności zawodowej kobiet takie jak Islandia, Norwegia, Finlandia, Szwecja, to jednocześnie kraje, które wprowadziły wiele innowacyjnych rozwiązań umożliwiających pogodzenie pracy zawodowej i obowiązków rodzicielskich. Statystyki OECD oraz czołowe cztery miejsca w zestawieniu krajów przyjaznych wyrównywaniu szans - Global Gender Gap 2018, świadczą o wieloletniej pracy Skandynawów w celu zmniejszania różnic między płciami. Wypracowane przez Skandynawów rozwiązania są z pewnością godne naśladowania –*  
**podsumowuje Agnieszka Zielińska, Dyrektorka Zarządzająca Skandynawsko-Polskiej Izby Gospodarczej.**

---

<sup>3</sup><http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2018/the-global-gender-gap-index-2018/>

\*\*\*

**Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza (SPCC)** to stowarzyszenie ludzi biznesu stworzone przez i dla przedsiębiorców związanych ze Skandynawią. Główna siedziba SPCC znajduje się w Warszawie, ale organizacja jest aktywna na terenie całego kraju. Od początku 2015 roku działa biuro regionalne SPCC w Gdyni, Izba ma też swoją przedstawicielkę w Szczecinie, a aktywna jest ponadto we Wrocławiu, Krakowie i w Poznaniu. Obecnie SPCC zrzesza **ponad 400 członków**, co sprawia, że należy do grona największych izb bilateralnych działających w Polsce. Członkostwo w Izbie to możliwości nawiązywania kontaktów z elitarną grupą osób zarządzających prężnymi firmami skandynawskimi i sposób na znalezienie inspiracji dla każdego, kto dąży do rozwoju swojej firmy. W ramach swoich działań SPCC co roku publikuje specjalistyczne raporty prezentujące skandynawsko-polską współpracę w kontekście różnych obszarów, m.in. innowacyjności, odpowiedzialnego biznesu, rynku pracy czy zrównoważonego rozwoju. Więcej o SPCC: [www.spcc.pl](http://www.spcc.pl)

**Kontakt dla mediów:**

Anna Drzewiecka, Public Dialog  
+48 535 009 574  
+48 22 100 68 12  
[a.drzewiecka@publicdialog.pl](mailto:a.drzewiecka@publicdialog.pl)

Zuzanna Szelińska, Public Dialog  
+48 690 889 070  
+48 22 100 68 12  
[z.szelinska@publicdialog.pl](mailto:z.szelinska@publicdialog.pl)