

## Polityka różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz kluczowych menedżerów

Spółka nie opracowała polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka przede wszystkim kieruje się posiadanymi przez kandydatów kompetencjami, doświadczeniem zawodowym, wykształceniem i merytorycznym przygotowaniem, które są niezbędne do pełnienia określonych stanowisk w firmie. Płeć czy wiek nie są czynnikami, które decydują o wyborze kandydata.