

Polacy chcą opieki zdrowotnej u pracodawcy

Ponad połowa ankietowanych deklaruje, że korzysta zarówno z prywatnej jak i publicznej opieki zdrowotnej. Jednocześnie prawie 60 proc. badanych byłoby zainteresowana prywatnym pakietem zdrowotnym, gdyby jego koszty były rozłożone pomiędzy pracodawcę i pracownika – wynika z najnowszych badań Polskiej Izby Ubezpieczeń.

Pracownik w zbyt długiej kolejce do lekarza

Rosnące zapotrzebowanie na świadczenia opieki zdrowotnej w Polsce przekłada się na coraz dłuższy czas oczekiwania na dostęp do lekarzy. Jak wynika z badań Polskiej Izby Ubezpieczeń, pracownicy nie chcą czekać ponad 3 miesiące na wizytę u specjalisty, jak ma to miejsce obecnie. Zdaniem 79 proc. badanych, konsultacje te powinny odbywać się w ciągu 7 dni.

Polacy, dostrzegając ograniczenia publicznej opieki medycznej, poszukują nowych rozwiązań. Tylko niewiele ponad 38 proc. ankietowanych korzysta wyłącznie z usług świadczonych w ramach publicznego finansowania. Ponad 50 proc. Polaków korzysta zarówno z prywatnej jak i publicznej opieki zdrowotnej, a 8 proc. wyłącznie z prywatnej.

- Polacy nie tylko chcą brać odpowiedzialność za swoje zdrowie, ale już to robią, płacąc za prywatne świadczenia medyczne. Niemal 90 proc. z nich robi to ze względu na długi czas oczekiwania w kolejce - wyjaśnia Dorota M. Fal, doradca zarządu Polskiej Izby Ubezpieczeń.

- Dwie trzecie korzystających z prywatnej opieki, wydaje ponad 100 miesięcznie na prywatne świadczenia. Środki te wydawane są niestety często nieefektywnie na pojedyncze świadczenia, bez zachowania ciągłości leczenia. To najmniej efektywny sposób finansowania opieki zdrowotnej. Jednocześnie nasze badania pokazują, że ci, którzy zdecydowali się na prywatne pakiety, płacą w 80 proc. mniej, niż 100 zł miesięcznie. To pokazuje, że prywatne wydatki na zdrowie są efektywne wtedy, gdy są uporządkowane – dodaje Dorota M. Fal.

Starzejący się pracownicy potrzebują lepszego wsparcia

Pracownicy są ogromnym kapitałem społecznym i najważniejszym czynnikiem rozwoju gospodarczego kraju. W Polsce grupa ta bardzo szybko się starzeje. Mimo korzystnej obecnie sytuacji na rynku pracy, Polacy kończą aktywność zawodową wcześniej. Efektywny wiek przejścia na emeryturę w Polsce to ok. 61 lat¹, wobec średniej dla państw OECD na poziomie 64 lat. Dlaczego Polacy przechodzą wcześniej od

¹ Pensions at a Glance 2017 OECD AND G20 INDICATORS



POLSKA IZBA UBEZPIECZEŃ

nich na emeryturę? Aż 31 proc. respondentów uważa, że powodem wczesnego kończenia aktywności zawodowej jest słaby stan zdrowia. Dane te potwierdza Główny Urząd Statystyczny, według którego 36 proc. mieszkańców naszego kraju objętych jest stałą opieką lekarską z powodu choroby przewlekłej lub długotrwałej.

Kto ponosi koszty leczenia pracowników?

Polacy dostrzegają konieczność dofinansowania opieki zdrowotnej. Ponad 45 proc. z nich uważa, że zwiększenie współfinansowania opieki zdrowotnej przez obywateli, tak jak dzieje się to w wielu europejskich krajach, pozwoli na polepszenie jakości opieki zdrowotnej. Co ciekawe, gotowi są ponieść częściowe koszty, dokładając się do prywatnej opieki medycznej. Niemal 60 proc. ankietowanych byłoby zainteresowanych otrzymaniem od swojego pracodawcy pakietu prywatnej opieki medycznej przy założeniu partycypacji w kosztach.

Więcej informacji:

Marcin Tarczyński

Menedżer ds. komunikacji i analiz

m.tarczynski@piu.org.pl

22 420 51 27

Krzysztof Kulasza

Starszy konsultant

krzysztof.kulasza@havas.com

693 150 664