

Sukces można budować tylko z ludźmi

Z MAŁGORZATĄ KOT
Dyrektorem personelu
i komunikacji Grupy Ergis
rozmawia Grzegorz Kozicki.



– Gratulacje, firma Ergis S.A. uhonorowana została szczególnym tytułem: **Odpowiedzialny Pracodawca – Lider 5-lecia (2010-2015)**. Jak przyjmuje Pani to honorowe wyróżnienie?

– Oczywiście jesteśmy bardzo dumni. Wiadomość o otrzymanym tytule przekazaliśmy pracownikom Grupy ERGIS i otrzymaliśmy poza gratulacjami wiele potwierdzeń, że i oni postrzegają nas jako odpowiedzialnego pracodawcę. W ich oczach Grupa ERGIS jest wiarygodnym, odpowiedzialnym i rzetelnym pracodawcą. Jest to ogromna satysfakcja, bo nagradza wiele lat codziennych starań, by pracownicy i kandydaci tak właśnie widzieli firmę.

– Jak wyglądał rozwój działań HR w Państwa spółce na przestrzeni ostatnich 5 lat? Co udało się zrealizować, wdrożyć?

– Chciałabym podkreślić, że „HR” w Grupie Ergis to nie jest odręb-

na i wydzielona działalność, to integralna część życia Grupy i każdego z jej biznesów. Nie da się budować sukcesu bez ludzi, bez ich satysfakcji, bez ich identyfikacji z firmą. Sukces można budować tylko z ludźmi. My to wiemy i realizujemy tę politykę każdego dnia. Chcemy, by pracownicy Grupy czuli się z firmą związani – w dobrych i cięższych czasach, a także widzieli, że ich osobiste sukcesy to składowa sukcesu firmy. Dbamy o to, by wiedzieli, że z ich codziennego zaangażowania, ich drobnych czasem zwycięstw składa się nasz wspólny sukces i radość, a praca zespołowa, dobra organizacja i komunikacja to jeden z fundamentów wspólnej satysfakcji. Staramy się, by wszyscy nasi pracownicy utożsamiali się z tą filozofią i mają wrażenie, że jesteśmy – jako zespół – coraz lepsi.

– Co dziś jest najmocniejszą stroną spółki Ergis jako pracodawcy?

– W kilku krótkich słowach – stabilność, bezpieczeństwo, rozwój i szacunek. W ciągu 16 lat budowy i rozwoju Grupy ERGIS udowodniliśmy, że są to trwale wartości i zarazem nasze charakterystyki. Stale się rozwijamy, inwestujemy w rozwój, dzięki czemu dajemy naszym pracownikom poczucie bezpieczeństwa. A szacunek dla każdego, bez względu na to, jaką zajmuje pozycję w hierarchii mamy głęboko wbudowany w nasz „genetyczny kod wartości”.

– Jaki Pani zdaniem wpływ na ogólny rozwój i sukces firmy mają działania z zakresu HR?

– Myślę, że specyfiką Grupy Ergis jest to, że każdy kierownik, dyrektor biznesu jest równocześnie „kierownikiem/dyrektorem” HR. Jak powiedziałam wcześniej – nie da się sukcesu firmy budować bez ludzi i ich satysfakcji. Więc dbamy o to, by każdy z menedżerów liniowych był tego

świadom i potrafił działać tak, żeby w pełni realizować stawiane przed nim cele. Ogromnie mnie cieszy, że rośnie aktywność zespołów KAIZEN, że coraz większe grupy pracowników angażują się w zespoły projektowe działające na rzecz kilku biznesów, że liczą się znacznie bardziej kompetencje niż formalna hierarchia w organizacji. To wszystko buduje świetną atmosferę otwartej rozmowy, dialogu i współpracy. Moim zdaniem to wielka wartość, która w ogromnym stopniu wpływa na rozwój firmy.

– Czy aktualnie firma poszukuje nowych pracowników? Jeśli tak, to czy stawiacie Państwo na ludzi z doświadczeniem czy też może szansę mają także ci, którzy rozpoczynają dopiero swoje kariery zawodowe?

– W Grupie Ergis szansę mają wszyscy utalentowani, zaangażowani i chcący rozwijać zarówno siebie jak i firmę. Zatrudniamy pracowników we wszystkich przedziałach wiekowych – w ostatnich miesiącach podjęliśmy decyzję o wzmocnieniu naszej działalności badawczo-rozwojowej i zatrudniliśmy czwórkę młodych doktorów nauk ścisłych i technicznych, i cieszyliśmy się, że równolegle jeden z naszych menedżerów R&D obronił doktorat w zakresie tworzyw sztucznych. Wierzymy, że ich wiedza i entuzjazm, gdy spotkają się z doświadczeniem starszych pracowników, stworzą pozytywną dynamikę i nową wartość.

– Dziękuję za rozmowę.

