

## KODEKS ETYCZNY GRUPY ERGIS

**Celem działalności** Grupy ERGIS jest zaspokajanie potrzeb naszych aktualnych i potencjalnych Klientów z korzyścią dla nich oraz wszystkich innych interesariuszy. Ten cel staramy się osiągnąć poprzez najwyższą dbałość o jakość i etykę we wszystkich prowadzonych procesach.

**Naszym Akcjonariuszom** staramy się zapewnić godziwy zysk ze środków zainwestowanych przez nich w naszą Spółkę. Na obecnym etapie rozwoju Grupy uważamy, że finansowym celem naszej działalności powinno być uzyskiwanie rentowności netto na poziomie EBITDA zbliżonym do 10-12%. Poprzez wypełnianie wszelkich obowiązków informacyjnych, wynikających z obowiązujących ustaw i rozporządzeń oraz zobowiązań przyjętych przez Grupę ERGIS w związku z jej publicznym charakterem, staramy się ułatwić naszym Akcjonariuszom podejmowanie właściwych, w ich przekonaniu, decyzji inwestycyjnych.

**Naszym pracownikom, współpracownikom, dostawcom towarów i usług** staramy się zapewnić możliwość pracy w warunkach odpowiadających krajowym i międzynarodowym normom. Szanujemy i promujemy przestrzeganie standardów praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy. Przestrzegamy zakazu dyskryminacji ze względu na wyznawaną religię lub niewyznawanie żadnej religii, przynależność konfesyjną, przynależność do kościoła lub związku religijnego, płeć, cechy antropologiczne, status społeczny, majątkowy, narodowość, pochodzenie etniczne, język, niepełnosprawność, chorobę, wygląd, orientację seksualną, poglądy i przynależność polityczną, stan cywilny i wiek. Przestrzegamy prawa pracy oraz przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy. Rozumiemy i doceniamy pojęcie kapitału ludzkiego. Zgodnie z obowiązującymi ustawami zapewniamy pracownikom możliwość obchodzenia świąt religijnych przypadających w dni niebędące dniami ustawowo wolnymi od pracy. Umożliwiamy naszym pracownikom stałe podnoszenie kwalifikacji i naukę języków obcych. Promujemy pracę zespołową i współpracę, zamiast indywidualizmu i rywalizacji. Doceniamy innowacyjność i zdolności osobiste naszych pracowników. Promujemy wewnętrzny dialog i swobodną wymianę myśli. Będziemy starać się w dalszym ciągu zasługiwać na wielokrotnie otrzymane tytuły „Rzetelny Pracodawca” i „Odpowiedzialny Pracodawca”.

Respektujemy procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów, zapewniając sygnalistom anonimowość i bezpieczeństwo przed odwetem.

Dokładamy wszelkich starań, by terminowo regulować nasze zobowiązania wobec naszych dostawców, pracowników i akcjonariuszy i stale wzmacniać wzajemne Relacje.

Prowadząc nasze przedsięwzięcia biznesowe przestrzegamy przepisów prawa krajów, w których prowadzimy działalność. Dotyczy to wszystkich jego dziedzin.

Budowane stosunki widzimy w perspektywie długoterminowej.

Zarządzamy w taki sposób, by pracownicy Grupy nie byli skłonni przyjmować ani wręczać korzyści majątkowych i mieli świadomość, że złamanie tej zasady nie będzie tolerowane. Jesteśmy przekonani, że uczciwa konkurencja w obrocie gospodarczym jest korzystna dla wszystkich interesariuszy. Chcemy, by nasi klienci wybierali nas jako swoich dostawców dzięki korzystnej relacji między jakością i ceną oferowanych przez nas produktów oraz jakości utrzymywanych z nimi relacji. Z naszymi dostawcami utrzymujemy transparentne relacje biznesowe. Pozostajemy w kontakcie ze środowiskami lokalnymi, starając się, by minimalizować negatywny wpływ naszej działalności przemysłowej na nie. Odbiciem troski o otaczające nas środowisko jest wdrożenie i przestrzeganie normy ISO 14001.

Cenimy otrzymane dotychczas wyróżnienia takie, jak m.in. „Solidna Firma”, „Perła polskiego biznesu” czy Medale Europejskie. Nasz biznes prowadzimy tak, by zachować już przyznane tytuły promujące uczciwość, transparentność i przedsiębiorczość.

W stosunku do naszego, szeroko rozumianego, otoczenia z przekonaniem bierzemy na siebie przypadającą na nas część społecznej odpowiedzialności za biznes. Wierzymy, że siłą gospodarki powinien być przemysł. Naszym obowiązkiem, jako jednej z wiodących polskich grup przemysłowych, jest promowanie wśród młodzieży podejmowania edukacji na różnych szczeblach na kierunkach zapewniających przemysłowi dobrze wykształconą o przygotowaną do pracy kadrę. Umożliwiamy młodym ludziom odbywanie praktyk i staży studenckich. Prowadzimy program stypendialny, finansujący studia wyższe i gwarantujący zatrudnienie po zakończeniu odbywania stypendiów. Studentom niezwiązanym z Grupą udostępniamy materiały i dane, pomagające im w pisaniu prac licencjackich, magisterskich i doktorskich. Charytatywnie wspieramy wybrane akcje i przedsięwzięcia - zarówno lokalne, jak i ogólnopolskie.

Cenimy sobie fakt, że dwukrotnie zostaliśmy wyróżnieni „Listkami Polityki CSR” w rankingu firm społecznie odpowiedzialnych i będziemy się starać w przyszłości być godnymi otrzymanych wcześniej wyróżnień.

Zachęcamy pracowników Grupy ERGIS do zgłaszania wszelkich uwag i uzupełnień do treści niniejszego Kodeksu Etycznego. Wszelkie niejasności i problemy związane z interpretacją jego zapisów wyjaśnia powołany przez Zarząd Rzecznik ds. Etyki - Dyrektor Personelu i Komunikacji.

Do obowiązków Rzecznika ds. Etyki należy:

- wspieranie pracowników Grupy w przestrzeganiu zasad Kodeksu Etyki;
- odpowiadanie na zapytania pracowników co do etyczności ich zachowań biznesowych i pracowniczych;

reagowanie na zgłoszone przez interesariuszy spółki zachowania pracowników niezgodne z Kodeksem Etycznym Grupy ERGIS.

Kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki: [m.kot@ergis.eu](mailto:m.kot@ergis.eu)